

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

SANTA EULÀRIA DES RIU XXI SA

924

Bases que regeixen la convocatòria per a proveir el lloc de tècnic auxiliar de manteniment del Palau de Congressos de Eivissa

PRIMERA.- OBJECTE

Aquesta convocatòria, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, té com a objecte la selecció, com a personal laboral per a l'Empresa Municipal EMSER XXI SA, del lloc de tècnic AUXILIAR de manteniment del Palau de Congressos.

Aquesta convocatòria, tal com planteja la Real Academia Española (RAE), utilitza el terme masculí com a gènere gramatical no marcat i inclusiu, és a dir, estan inclosos els individus d'aquest gènere, però també el femení, tant en plural com en singular, sense que això es pugui entendre com a discriminació. De la mateixa manera s'actua a les resolucions del procés selectiu que es derivin de la present convocatòria.

SEGONA.- DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona seleccionada atén a les necessitats del lloc de treball tan àmpliament com faci falta, i adapta la jornada de feina a les característiques del càrrec.

Funcions: de manera no excloent ni exhaustiva, amb dependència del tècnic de manteniment i de la Direcció de Gestió que hi presten els serveis, són funcions pròpies del lloc de treball les que s'enuncien a continuació:

- Diàriament: a la instal·lació porta el control documental degut (llista de control de manteniment, llibre d'incidències, etc.) de les feines que se li assignen, i gestiona de manera diligent el taller existent.
- Realització de petits treballs de pintura, picapedrer, jardineria i fontaneria bàsics i en general de qualsevol petita avaria.
- Prèvia planificació realitzada amb prou antelació, està present en el desenvolupament dels esdeveniments que es fan en coordinació amb el responsable d'esdeveniments del Palau de Congressos, l'assistència a aquests esdeveniments es compensa amb la resta de jornada, si és possible del mateix mes, aplicant-ne una reducció en algun dia o generant dies lliures per gaudir.
- Informar de qualsevol avaria o anomalia detectada en alguna instal·lació, especialment quan siguin competència d'alguna de les empreses encarregades del manteniment autoritzades del Palau de Congressos d'Eivissa (ascensors, climatització, sistemes elèctrics, mitjans tècnics...) i proposar millores en els mètodes de feina.
- Complir les indicacions i recomanacions donades per les empreses encarregades del manteniment autoritzades del Palau de Congressos derivades del manteniment preventiu i/o correctiu que fan.
- Mantenir de forma adequada els equips i mitjans de treball i fer-ne la reposició adequada.
- Complir les normes establides en matèria de prevenció de riscos laborals i utilitzar els EPI obligatoris i necessaris per al desenvolupament correcte de les seues funcions.
- Organització de sales de treball per a esdeveniments (quartons, polivalents, c1 i c2): ha de proveir la sala o sales on es desenvolupi l'esdeveniment dels materials i instal·lacions (degudament instal·lades i verificades, com seria el cas de l'equip audiovisual fix o portàtil) que són propietat del Palau de Congressos sol·licitats pel client i segons les especificacions de la sala (segons que la distribució de la sala sigui en teatre, en escola, taula presidencial, banquet o còctel, es deixa a disposició del client a la sala el material necessari perquè aquest, amb els seus mitjans, pugui fer el muntatge de la sala).
- Supervisió i actualització de l'inventari de mitjans tècnics propietat del Palau de Congressos, així com revisió del material i instal·lacions propietat del Palau de Congressos cedides al client després de cada esdeveniment realitzat i comunicar al director d'esdeveniments qualsevol anomalia o trencament detectat. Després de la revisió se'n fa l'emmagatzematge adequat.
- Com que l'empresa contractant fa la gestió d'altres centres on es desenvolupen altres activitats, pot ser requerida perquè presti serveis de manera puntual i d'acord amb la seua competència en algun d'ells sense menyscabament de la seua ocupació principal.

Retribucions: 30.319,50 € bruts anuals referits a 14 mensualitats.

Duració del contracte.- El contracte és indefinit. En qualsevol cas, inclou un període de prova de dos mesos.

Jornada i horari de feina.- La jornada laboral és de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual i de dilluns a diumenge, preferentment de dilluns a divendres de 07.00 a 15.00 hores, llevat que s'hagi planificat una distribució diferent de la jornada ja que, per raó de les seues funcions, està obligat a prestar serveis en jornades de tarda, caps de setmana i fins i tot festius quan la celebració



d'esdeveniments o actes relacionats així ho demanin.

Vacances.- Té dret a gaudir de vint-i-dos dies hàbils retribuïts amb caràcter anual o a la part proporcional corresponent pel temps de prestació de serveis, si és el cas.

TERCERA.- REQUISITS DEL LLOC

Els candidats han de reunir, en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir fins al moment de la formalització del contracte de treball, els següents requisits, tal com es recullen en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic:

Requisits generals:

— Nacionalitat o residència:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea.
- b) Les persones incloses a l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- c) Els treballadors que, no estant inclosos en els paràgrafs anteriors, es trobin amb residència legal a Espanya.

Estan exempts d'aportar documentació acreditativa de la nacionalitat els inclosos a l'apartat *a*, així com els estrangers residents a Espanya inclosos a l'apartat *b*, sempre que autoritzin en la sol·licitud la comprovació de les dades d'identificació personal en el Sistema de Verificació de Dades d'Identitat. La resta dels candidats han d'acompanyar la sol·licitud amb un document que acrediti les condicions que s'hi al·leguen.

—Tenir complits els setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

—Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

—No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques i organismes públics vinculats o dependents, o dels organismes constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma.

—En cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Requisits específics:

1. Titulació acadèmica: graduat en Educació Secundària, ESO o EGB, cicle formatiu de formació professional bàsic o de primer grau o equivalent.

L'acreditació de la titulació acadèmica s'ha de fer aportant còpia del títol sol·licitat. En cas de no estar en possessió del títol durant el període d'inscripció, s'ha de presentar un certificat acadèmic oficial.

2. Es valoren els certificats per cursos tècnics realitzats, especialment en matèria de prevenció de riscos laborals, maneig de determinada maquinària (plataformes elevadores per a treballs en alçada, carretons elevadors, sistemes automatitzats de climatització, picapedrer, electricitat, electrònica i similars), i tinença de carnets a més del B.

3. Es requereix disponibilitat d'horaris en jornada de dilluns a diumenge, inclosos caps de setmana i festius.

4. Disposar d'1 any d'experiència mínima en l'exercici de llocs similars (com a tècnic de manteniment a hotels, centres culturals, etc.). Es valoren positivament coneixements/experiència com a tècnics audiovisuals, sigui de so, llums o vídeo en esdeveniments.

5. Idiomes: castellà, coneixements de la llengua catalana de nivell A2 i anglès en un nivell elemental. Es valora el coneixement d'altres llengües.

En cas de no poder demostrar documentalment el coneixement de la llengua catalana corresponent, es fa una prova específica del mateix nivell.

6. Estar en possessió del carnet de conduir de classe B.



QUARTA.- SOL·LICITUDS I TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds és de 10 dies hàbils comptadors des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el BOIB. Els aspirants que vulguin participar en el procés de selecció han de presentar tota la documentació que acrediti convenientment els requisits i mèrits requerits en aquesta convocatòria al registre de la Societat EMSER XXI S.A., situat en el c/ Venda des Coloms, núm. 10, 2a planta. Així mateix, es poden presentar les sol·licituds a través dels mitjans que preveu l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La sol·licitud ha de contenir les dades personals següents: nom i cognoms, DNI/número de passaport, adreça electrònica, telèfon i adreça postal.

Al costat de la sol·licitud s'ha d'aportar la documentació que es detalla a continuació:

- Document nacional d'identitat, passaport o targeta de resident.
- *Curriculum vitae* detallat en què s'han d'especificar les dates concretes d'inici i fi de cada experiència professional, així com les funcions realitzades.
- Fotocòpia del títol oficial exigít o fotocòpia del document de sol·licitud (abonament de drets de sol·licitud). En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger ha de presentar-se la credencial de l'homologació.
- Informe de vida laboral actualitzat. Aquest document es pot obtenir a través de la pàgina d'Internet de la Seguretat Social. En cas que no es pugui facilitar l'anterior informe de vida laboral, es poden admetre com a substituïtors altres documents que justifiquin l'experiència aportada (certificats d'empresa, contractes, nòmines, etc.).
- Fotocòpia dels títols i diplomes dels cursos que esmenten a la candidatura, o els seus certificats, amb indicació del nombre d'hores lectives.

No obstant això, l'òrgan de selecció pot sol·licitar, en qualsevol moment del procés de selecció, l'acreditació de totes les dades que hagin estat exposades a la sol·licitud referents a experiència professional anterior o qualsevol altra que consideri oportú i que hagin estat o siguin valorats.

La no-presentació de la documentació esmentada, així com no posseir els requisits exigits a les bases de convocatòria, suposa l'exclusió del candidat. No són admeses al procés les sol·licituds que no es rebuin en el termini i la forma establits. L'òrgan de selecció pot sol·licitar la presentació dels documents originals per confrontar-los, en qualsevol moment del procés de selecció. L'incompliment d'aquest requisit en els terminis que es determinen implica l'exclusió del candidat.

CINQUENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció atén als principis de mèrit i capacitat, i criteris d'idoneïtat i adequació del perfil professional de la persona candidata, en relació amb el lloc de treball a exercir atenent al següent procediment:

Fase I. COMPLIMENT DELS REQUISITS I VALORACIÓ DE MÈRITS

I. Valoració de les sol·licituds presentades i determinació de la relació de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'elabora una llista amb les persones admeses i excloses, que expressa les causes d'exclusió i atorga un termini no inferior a 48 hores per a solucionar defectes.

II. Valoració de les titulacions i experiència professional sobre la base de la documentació presentada.

Es fa una valoració de mèrits i curricular de la candidatura presentada per cada aspirant, atenent a l'experiència i mèrits tant professionals com acadèmics que hagin acreditat les persones aspirants segons l'adequació al perfil del lloc. La puntuació màxima és de 60 punts. Una vegada s'hagi valorat l'experiència i els mèrits al·legats, es publica en el web de l'Ajuntament la puntuació obtinguda i els candidats/es que passen a la fase següent, i queden exclosos els aspirants que no assolixin un mínim de 15 punts.

Fase II. ENTREVISTA PERSONAL AMB EL TRIBUNAL/ÒRGAN DE SELECCIÓ CONSTITUÏT PER EQUIP TÈCNIC DE L'EMPRESA I MEMBRES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ D'EMSER XXI SA.

Per comprovar l'adequació del perfil de les persones candidates a la plaça ofertada, es fa una entrevista amb el tribunal constituït pel vicepresident, el tècnic financer de l'empresa pública i la directora del Palau de Congressos i que versa sobre:

- Anàlisi: capacitat per a entendre una situació, desagregar-la en petites parts o identificar-ne les implicacions pas a pas.
- Planificació/organització: capacitat per a definir prioritats i establir els plans d'acció necessaris per a assolir els objectius fixats.



- Resolució de problemes: capacitat per a estudiar els problemes, identificar-ne els aspectes més rellevants i les causes per a triar la solució més eficaç.
- Treball en equip: capacitat per a participar activament en una meta comuna.
- Interès i motivació pel lloc.

Fase III. PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

El tribunal informa el Consell d'Administració en la seua immediata convocatòria de la contractació del candidat o candidata que considerarà més idoni per a desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball.

El procés de selecció pot declarar-se desert si cap de les persones candidates reuneix el perfil necessari per a l'exercici del lloc.

SISENA.- CONTRACTACIÓ

Es faculta la presidenta de la societat per a la formalització.

SETENA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

El principi de publicitat del procés selectiu es garanteix mitjançant la publicació de les presents bases en el web de l'Ajuntament i la inserció de l'anunci de la present convocatòria en el BOIB.

VUITENA.- CONFIDENCIALITAT

Totes les persones i entitats implicades en el procés de selecció es comprometen a garantir la confidencialitat absoluta de totes les dades personals i professionals de les persones candidates, i assegurar que la participació de les no seleccionades es manté en l'estricta àmbit de coneixement i la valoració dels òrgans de selecció.

Únicament es fa públic el nom de la persona que resulti seleccionada.

NOVENA.- CRITERIS DE VALORACIÓ

Les candidatures admeses en el procés selectiu es valoren d'acord amb els criteris següents:

1) Mèrits professionals.

Experiència professional en llocs amb funcions similars a les descrites en el lloc ofert. **Fins a 30 punts:**

- Compliment d'activitat laboral en espais similars (museus, sales d'exposicions, centres culturals, cinemes, teatres...) en llocs de categoria igual o superior a la que és objecte de la present convocatòria: **8 punts** per any complet d'activitat.
- Compliment d'activitat laboral en els espais similars abans esmentats en llocs de categoria inferior a la que és objecte de la present convocatòria: **4 punts** per any complet d'activitat.
- Compliment d'activitat laboral en el sector AUDIOVISUALS (esdeveniments, producció, xous, concerts, conferències, teatres, espectacles, esdeveniments corporatius, etc.), treballs realitzats d'instal·lació d'equips audiovisuals, operació d'equips durant esdeveniments, manteniment d'equips o altres llocs d'acord amb la titulació requerida a la present convocatòria: **6 punts** per any complet d'activitat.
- Compliment d'activitat laboral en altres sectors equiparables als anteriors, com ara el segment HORECA (hostaleria, restauració i càterin) o en llocs en què no fos necessària la titulació requerida en aquesta convocatòria: **3 punts** per any complet d'activitat.

A l'hora de fer la valoració anterior, es té en compte tant l'exercici professional per compte d'altri com per compte propi.

La puntuació per a períodes inferiors a un any és proporcional al nombre de dies treballats. L'experiència professional s'acredita mitjançant l'aportació d'informe de vida laboral, certificat de serveis prestats o contracte de treball. Aquesta documentació s'ha d'acompanyar d'una relació de les activitats laborals exercides classificades segons els quatre grups abans assenyalats, amb detall del nombre de dies treballats a cada una i la titulació requerida per a l'exercici de cada activitat.

2) Mèrits formatius. Aquest criteri es puntua amb **un màxim de 30 punts**.

2.1) Estudis que es valoren amb una puntuació màxima de **10 punts**.

Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques de cicles formatius de caràcter oficial o l'equivalència dels quals tenguí reconegut i establert el Ministeri d'Educació, Cultura i Esports, quan estiguin directament relacionades amb les funcions del lloc de treball convocat.



No es valoren les titulacions aportades com a requisit per a accedir a la plaça.

Valoració:

1. Per cada titulació de cicle formatiu de grau mitjà relacionat: 3 punts.
2. Per cada titulació de cicle formatiu de grau superior relacionat: 5 punts.

2.2) Assistència a cursos de formació i perfeccionament, relacionats amb la naturalesa del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, amb una puntuació **màxima de 10 punts**.

Cada hora lectiva: 0,5 punts. - Quan no s'especifiqui el nombre d'hores lectives: cada curs, 1 punt.

2.3) Coneixement d'idiomes, amb una puntuació **màxima de 10 punts**.

- Anglès, B1: 2 punts. - Anglès, B2: 3 punts. - Anglès, C1: 4 punts. - Anglès, C2: 5 punts.
- Francès o alemany, A1: 0,50 punts. - Francès o alemany, A2: 1 punt. - Francès o alemany, B1: 1,50 punts. - Francès o alemany, B2: 2 punts. - Francès o alemany, C1: 3 punts. - Francès o alemany, C2: 4 punts.
- Altres idiomes, A1: 0,25 punts. - Altres idiomes, A2: 0,50 punts. - Altres idiomes, B1: 1 punt. - Altres idiomes, B2: 1,50 punts. - Altres idiomes, C1: 2 punts. - Altres idiomes, C2: 3 punts.

L'acreditació dels mèrits formatius es fa mitjançant l'aportació dels títols, diplomes o certificats corresponents en què s'ha d'evidenciar la informació necessària per a la puntuació. Aquesta documentació s'acompanya d'una relació dels títols, diplomes o certificats esmentats, i s'assenyala si corresponen a l'apartat 2.1, 2.2 o 2.3 i, en el cas de l'apartat 2.2, el nombre d'hores lectives del curs, si està consignat a la documentació aportada.

3) Avaluació individualitzada (entrevista). Aquest criteri es puntua amb un màxim de **40 punts**. Una vegada valorats els mèrits que preveuen els apartats anteriors, s'han de citar els candidats admesos, als efectes de la realització d'una avaluació individualitzada. Està relacionada amb les característiques del lloc de treball i l'adequació dels candidats. Es valoren els coneixements, competència i experiència de cada candidat en relació amb el lloc a cobrir. Aquesta avaluació es pot fer mitjançant proves específiques, inclosa la dels coneixements que hagi consignat a la sol·licitud.

4) En cas d'empat, es dirimeix a favor de qui hagi obtingut més puntuació a l'apartat relatiu als mèrits professionals i en segon lloc als cursos de formació.

5) Prova per a acreditar el requisit de coneixement de la llengua catalana.

Amb caràcter previ a l'inici del procés selectiu, els aspirants que no hagin acreditat estar en possessió del certificat acreditatiu del coneixement del nivell A2 de la llengua catalana han de fer una prova de nivell.

Aquesta prova té caràcter obligatori i el resultat és d'apte o no apte. La qualificació de no apte, o la no-compareixença de la persona aspirant, dona lloc a l'exclusió del procés selectiu.

Els resultats obtinguts només són vàlids en l'àmbit d'aquesta convocatòria i no generen cap dret respecte a procediments futurs.

Per a la realització i avaluació de les proves de llengua catalana es compta amb els serveis de personal tècnic assessor, que duu a terme les proves necessàries per a determinar l'aptitud o no-aptitud de les persones aspirants.

DESENA.- LLISTA DE RESERVA O BORSA DE TREBALL

Amb aquesta convocatòria es constitueix, a més, una llista de reserva, integrada per les persones que hagin superat el procés, per a cobrir com a personal laboral fix qualsevol vacant d'auxiliar de manteniment que existeixi, que són cridats per estricte ordre de la puntuació obtinguda.

A més, els integrants d'aquesta borsa poden ser contractats com a personal laboral temporal, per a cobrir les possibles necessitats urgents de provisió de qualsevol lloc de treball d'auxiliar de manteniment, fer substitucions, cobrir temporalment vacants que es puguin produir per baixes laborals, llicències, vacances o qualsevol eventualitat del personal, així com necessitats urgents del servei, com l'increment de l'activitat.

En el cas que una persona de la llista sigui cridada per cobrir temporalment un lloc de tècnic auxiliar de manteniment, i en queda vacant un altre de la mateixa classe amb caràcter indefinit, si la persona que ocupa temporalment el lloc de tècnic auxiliar de manteniment té una major puntuació a la llista, ocupa la vacant i és cridat, en cas que sigui necessari, el següent de la llista per cobrir temporalment l'altre lloc.



Per tant, una vegada constituïda la borsa, les persones aspirants són requerides segons les necessitats per a ocupar fixament o temporalment, segons les necessitats de l'empresa, els corresponents llocs per rigorós ordre de puntuació. S'ofereix l'ocupació fixa o temporal a les persones incloses a la borsa que es trobin en la situació de disponible d'acord amb l'ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits que exigeix el lloc per a ocupar-lo.

Si hi ha més d'un lloc per cobrir de les mateixes característiques, es poden fer trucades col·lectives simultànies a tantes persones aspirants en situació de disponible a la borsa com es consideri necessari per a atendre les peticions de cobertura dels llocs pendents. En aquest cas, els llocs de treballs s'adjudiquen per rigorós ordre de prelación dels aspirants de la borsa que hi hagin manifestat la conformitat. Es comunica a la persona aspirant que correspongui el lloc, les característiques i el termini en què s'ha de presentar. A aquest efecte, es posen en contacte telefònic o per correu electrònic, amb un màxim de tres intents, amb la persona que correspongui. Queda constància a l'expedient que aquesta persona ha rebut la comunicació o els intents realitzats.

Dins el termini màxim de dos dies hàbils a comptar de la comunicació telefònica o per correu electrònic, la persona integrant de la borsa ha de manifestar l'interès en el nomenament. Si en aquest termini no manifesta la conformitat, o renuncia expressament al lloc ofert, o no respon al telèfon de contacte que ha facilitat o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació, perd el lloc a la llista de les persones aspirants seleccionades i passa a ocupar el darrer lloc, i s'avisarà el següent de la llista.

La incorporació al lloc ofert ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, que es pot prorrogar excepcionalment per a atendre el dret de preavís de l'article 49.1.d de l'Estatut dels treballadors.

Estan en la situació de no disponible les persones integrants de la borsa de treball que al·leguin que es troben en qualsevol de les situacions següents i que han de justificar documentalment dins els tres dies hàbils següents a la comunicació:

- a.- Estar en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, adopció o acolliment permanent o preadoptiu, inclòs el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per a tenir cura dels fills per qualsevol dels supòsits anteriors.
- b.- Prestar serveis en una altra administració o ens públic o privat.
- c.- Patir malaltia o incapacitat temporal.
- d.- Estar exercint, en el moment de la trucada, funcions sindicals.

Mentre la persona aspirant estigui en la situació de no disponible a la borsa, no se li truca per oferir-li un lloc de treball en aquesta borsa. Les persones interessades estan obligades a comunicar per escrit a l'empresa pública EMSER XXI la finalització de les situacions previstes al·legades en un termini no superior als deu dies hàbils des que es produeixi, amb la justificació corresponent. La manca de comunicació en el termini establert determina l'exclusió de la borsa.

Si alguna de les persones integrants de la borsa renuncia tres vegades seguides a diferents ofertes de feina (és a dir, no manifesta la conformitat a incorporar-se al lloc de treball, renuncia expressament al nomenament, no respon al telèfon de contacte que ha facilitat o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació), és definitivament exclosa de la borsa de treball a tots els efectes. La renúncia posterior de l'empleat al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment de formalitzar el contracte de treball del lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual se l'ha anomenat, excepte en els casos de força major.

Quan la persona seleccionada mitjançant aquest sistema de borsa cessi en el lloc de treball temporal, llevat que sigui conseqüència de renúncia voluntària, es reincorpora automàticament a la borsa de treball i ocupa el lloc de la llista que li corresponia d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es formà.

11. VIGÈNCIA DE LA BORSA

La borsa de treball té una durada de dos anys des de la data de l'entrada en vigor. Una vegada finalitzat aquest període es prorroga automàticament per un any, si no hi ha denúncia expressa, en el termini de dos mesos d'antelació a la data de la finalització. La borsa de treball pot quedar resolta de manera automàtica en cas que es produeixi una nova convocatòria d'aquest tipus de plaça, en què es tornaria a constituir una nova borsa de treball actualitzada.

Santa Eulària des Riu, firmat digitalment (30 de gener de 2026)

La presidenta d'EMSER XXI S.A.

M.^a del Carmen Ferrer Torres



**ANNEX I****SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU PER A PROVEIR EL LLOC DE TÈCNIC AUXILIAR DE MANTENIMENT DEL PALAU DE CONGRESSOS****A) DADES PERSONALS**

Primer cognom	Segon cognom	Nom	DNI
Data de naixement	Lloc de naixement	Província	País
Domicili			
Carrer	Localitat	Codi postal	
Telèfon	Adreça electrònica		

B) VALORACIÓ DE MÈRITS

Experiència professional
Cursos de formació

C) DOCUMENTS QUE S'APORTEN

☐ Fotocòpia del DNI o NIE	☐ Fotocòpies dels títols de cursos a valorar
☐ Certificat de la vida laboral actualitzada	☐ Fotocòpia del carnet de conduir B
☐ Certificat del títol	☐ Altres
☐ Contractes de feina	

SOL·LICITUD

Sol·licit ser admès en el procés selectiu a què fa referència aquesta instància i declar que són certes les dades que s'hi consignen per a accedir al procés selectiu per a cobrir el lloc de tècnic auxiliar de manteniment del Palau de Congressos d'Eivissa.

En especial, **declar:**

Si/No patir malaltia o limitació física que impedeixi desenvolupar les funcions del lloc.

Si/No haver estat separat del servei a cap administració pública ni inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

..... d de 2026.

Firma

Les dades subministrades en aquest formulari són utilitzades únicament per a la finalitat descrita i són tractades amb el grau de protecció adequat en virtut de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.