



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

SANTA EULÀRIA DES RIU XXI SA

9029***Bases que regeixen la convocatòria per proveir el lloc d'auxiliar d'aparcament i constituir una borsa de treball***

Per acord de la presidenta del Consell d'Administració de l'Empresa Pública Santa Eulària des Riu XXI, S.A.U., de data 10 de juny de 2025, es determina:

PRIMER.- Aprovar les següents BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR EL LLOC D'AUXILIAR D'APARCAMENT.

BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR EL LLOC D'AUXILIAR D'APARCAMENT I CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL

PRIMERA.- OBJECTE

La present convocatòria, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, té com a objecte la selecció, com a personal laboral fix per a l'Empresa Municipal EMSER XXI S.A.U., d'una plaça d'auxiliar d'aparcament a l'aparcament públic municipal situat entre el carrer de Margarita Ankermann i el camí de l'Església.

Una vegada acabat el procés selectiu, totes les persones que compleixin els requisits formen una llista, denominada borsa de treball, per ordre de major a menor puntuació obtinguda de la suma de tot el procés selectiu, a càrrec de la qual es pot efectuar l'oferiment d'incorporació segons les necessitats de caràcter temporal o permanent de l'empresa pública municipal.

Aquesta convocatòria, tal com planteja la Real Academia Española (RAE), utilitza el terme masculí com a gènere gramatical no marcat i inclusiu, és a dir, hi estan inclosos els individus d'aquest gènere, però també el femení, tant en plural com en singular, sense que això pugui entendre's com cap discriminació. De la mateixa manera s'actua en les resolucions del procés selectiu que es derivin de la present convocatòria.

SEGONA.- DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La persona seleccionada atén les necessitats del lloc de treball tan àmpliament com sigui necessari, i adapta la seua jornada de treball a les característiques del càrrec.

Funcions: de manera no excloent ni exhaustiva, són funcions pròpies del lloc de treball les que s'enuncien a continuació:

- Atenció al públic i cobrament de serveis: la seua principal funció és la de romandre a la cabina de control de l'aparcament per atendre el públic en general, els abonats i els propietaris de places, cobrar tiquets de rotació, emetre bons, informar de les tarifes i contractes, atendre el rentador de vehicles, etc.
- Adaptar-se als torns de treball que li siguin assignats; l'aparcament ofereix un servei presencial durant les 24 hores, tots els dies de l'any, per la qual cosa s'assignen torns de matí, tarda i nit. Les condicions són recollides en el conveni col·lectiu.
- Revisar durant el torn assignat la instal·lació, amb l'objecte de poder informar el personal de manteniment de qualsevol deficiència o assumpte que hagi d'atendre's.
- Atendre i cobrar el servei de rentada automàtica i vigilar el posicionament correcte del vehicle i el procés de rentada mentre el sistema estigui en marxa.
- Informar l'empresa de qualsevol avaria o anomalia detectada en alguna instal·lació, especialment quan sigui competència d'alguna de les empreses encarregades del manteniment autoritzades de l'aparcament (ascensors, sistema d'extracció d'aire, sistemes elèctrics, mitjans tècnics).
- Complir amb les indicacions i recomanacions de seguretat donades per les empreses encarregades del manteniment autoritzades i pel personal de manteniment.
- Mantenir de forma adequada els equips i mitjans de treball.
- Complir les normes establides en matèria de prevenció de riscos laborals i utilitzar els EPI obligatoris i necessaris per al correcte desenvolupament de les seues funcions.
- És responsable de la verificació de la butlleta d'estat i de l'arqueig de caixa durant el torn de treball, comprova a l'inici el saldo de la





caixa i verifica, juntament amb el torn entrant, el saldo final de la caixa i les vendes realitzades. Firma el seu resum al final del torn.

- Atès que l'empresa contractant fa la gestió d'altres centres en els quals es desenvolupen altres activitats, pot ser requerit per l'empresa perquè presti serveis de manera puntual i en consonància amb la seua competència en algun d'ells sens perjudici de la seua ocupació principal.

Retribucions. - 20.400 € bruts l'any. Resta de condicions subjectes al Conveni d'Aparcaments i Garatges. Categoria: auxiliar d'aparcament.

Durada del contracte. - El contracte és indefinit. En qualsevol cas, inclou un període de prova de dos mesos.

Jornada i horari de treball. - La jornada laboral ordinària és de 8 hores de manera contínua en el torn assignat (matí, tarda o nit), de dilluns a diumenge, inclosos festius. Es designen els dies de descans i la recuperació de festius treballats segons les prescripcions específiques del conveni.

Vacances. - Té dret a gaudir de trenta dies naturals retribuïts amb caràcter anual.

TERCERA.- REQUISIT DEL LLOC

Els candidats han de reunir, en el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir fins al moment de la formalització del contracte de treball, els següents requisits, tal com es recullen en el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:

Requisits generals:

Nacionalitat o residència:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea.
- b) Les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.
- c) Els treballadors que, no estant inclosos en els paràgrafs anteriors, es trobin amb residència legal a Espanya.

Estan exempts d'aportar documentació acreditativa de la nacionalitat els inclosos a l'apartat a, així com els estrangers residents a Espanya inclosos a l'apartat b, sempre que autoritzin en la sol·licitud la comprovació de les dades d'identificació personal en el sistema de verificació de dades d'identitat. La resta dels candidats han d'adjuntar a la sol·licitud un document que acrediti les condicions que s'al·leguen.

- Tenir complits els setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.
- No haver estat separats mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques i organismes públics vinculats o dependents d'aquestes administracions, o dels organismes constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma.
- En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent, ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

Requisits específics:

1. Titulació acadèmica: graduat en Educació Secundària, ESO o EGB, cicle formatiu de formació professional bàsic o de primer grau o equivalent.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'ha d'estar en possessió de la credencial que acrediti l'homologació.

L'acreditació de la titulació acadèmica s'ha de fer aportant còpia del títol sol·licitat. En el cas de no estar en possessió del títol durant el període d'inscripció, s'ha de presentar un certificat acadèmic oficial.

2. Es valoren els certificats per cursos tècnics fets, especialment en matèria de prevenció de riscos laborals, treballs d'administració, gestió de documents i/o similars.

3. Es requereix disponibilitat d'horaris en jornada de dilluns a diumenge en qualsevol torn que pugui ser-li assignat (matí, tarda o nit), inclosos caps de setmana i festius.

4. Es valora l'experiència en l'exercici de llocs similars (altres aparcaments, recepcionista en hotels, recepció de productes i mercaderies, auxiliar de vigilància, auxiliar administratiu...). Aquesta experiència s'ha d'acreditar mitjançant la vida laboral i el certificat d'empresa.

5. Idiomes: es requereix el coneixement de la llengua castellana. Es valora el coneixement de la llengua catalana i anglès en un nivell



elemental. Es valora el coneixement d'altres llengües.

6. Es valora com a mèrit la tinença del carnet de conducció de classe B1.

QUARTA.- SOL·LICITUDS I TERMINI DE PRESENTACIÓ

El termini de presentació de sol·licituds és de 10 dies hàbils a comptar des del dia següent de la publicació de la present convocatòria en el tauló d'anuncis del portal web de l'Ajuntament de Santa Eulària (www.santaulariadesriu.com). Els aspirants que desitgin participar en el procés de selecció han de presentar tota la documentació que acrediti convenientment els requisits i mèrits requerits en la present convocatòria al registre de la Societat EMSER XXI S.A.U., situat al c/ Venda des Coloms, 10, 2a planta. Així mateix, es poden presentar les sol·licituds a través dels mitjans previstos a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La sol·licitud ha de contenir les següents dades personals: nom i cognoms, DNI/número de passaport, correu electrònic, telèfon i adreça postal.

Juntament amb la sol·licitud s'ha d'aportar la documentació que es detalla a continuació:

- Document nacional d'identitat, passaport o targeta de resident.
- *Curriculum vitae* detallat en el qual han d'especificar-se les dates concretes d'inici i fi de cada experiència professional, així com les funcions realitzades.
- Fotocòpia del títol oficial exigít o fotocòpia del document de sol·licitud. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger ha de presentar-se la credencial de l'homologació.
- Informe de vida laboral actualitzat. Aquest document pot obtenir-se a través del web de la Seguretat Social. En cas que no pugui facilitar-se l'informe de vida laboral, poden admetre's com a substituïdors altres documents que justifiquin l'experiència aportada (certificats d'empresa, contractes, nòmines, etc.).
- Fotocòpia dels títols i diplomes dels cursos que mencionin en la seua candidatura, o els seus certificats, amb indicació del nombre d'hores lectives.

No obstant això, l'òrgan de selecció pot sol·licitar, en qualsevol moment del procés de selecció, l'acreditació de totes les dades que hagin estat exposades en la sol·licitud referents a experiència professional anterior o qualsevol altra que estimi oportú i que hagin estat o hagin de ser valorades.

La no-presentació de l'esmentada documentació, així com no posseir els requisits exigits en les bases de convocatòria, suposa l'exclusió del candidat. No són admeses al procés les sol·licituds que no es rebin en el termini i forma establits. L'òrgan de selecció pot sol·licitar la presentació dels documents originals per al seu acarament, en qualsevol moment del procés de selecció. L'incompliment d'aquest requisit en els terminis que es determinin implica l'exclusió del candidat.

CINQUENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció atén als principis de mèrit i capacitat, i a criteris d'idoneïtat i adequació del perfil professional de la persona candidata, en relació amb el lloc de treball a exercir, atenent al següent procediment:

Fase I. COMPLIMENT DELS REQUISITS I VALORACIÓ DE MÈRITS

I. Valoració de les sol·licituds presentades i determinació de la relació de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'elabora una llista amb les persones admeses i excloses, que expressa les causes d'exclusió i atorga un termini no inferior a 48 hores per a l'esmena de defectes.

II. Valoració de les titulacions i experiència professional d'acord amb la documentació presentada.

Es fa una valoració de mèrits i curricular de la candidatura presentada per cada aspirant, que atén a l'experiència i mèrits tant professionals com acadèmics que hagin acreditat les persones aspirants segons la seua adequació al perfil del lloc. La puntuació màxima és de 60 punts. Una vegada que s'hagin valorat l'experiència i mèrits al·legats, es publica en el web de l'Ajuntament la puntuació obtinguda i els candidats que passen a la següent fase, i queden exclosos els aspirants que no assoleixin un mínim de 15 punts.

III. Proposta de candidats amb millor puntuació.

Analitzades les puntuacions obtingudes, s'eleva la proposta a l'òrgan de selecció dels tres candidats que hagin tengut una millor puntuació.



Fase II. ENTREVISTA PERSONAL AMB EL TRIBUNAL/ÒRGAN DE SELECCIÓ CONSTITUÏT PER MEMBRES D'EMSER XXI, S.A.U.

Amb la finalitat de comprovar l'adequació del perfil de les persones candidates a la plaça ofertada, es fa una entrevista dels tres candidats proposats amb el tribunal constituït pel vicepresident de la societat, el tècnic financer i l'encarregat de l'aparcament, que versa sobre:

- Anàlisi: capacitat per entendre una situació, desagregar-la en petites parts o identificar-ne les implicacions pas a pas.
- Planificació/organització: capacitat per definir prioritats i establir els plans d'acció necessaris per assolir els objectius fixats.
- Resolució de problemes: capacitat per estudiar els problemes, identificar-ne els aspectes més rellevants i les causes per escollir la solució més eficaç.
- Treball en equip: capacitat per participar activament en una meta comuna.
- Interès i motivació pel lloc.

Fase III. PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

El tribunal informa el Consell d'Administració, en la seua immediata convocatòria de la contractació, del candidat o candidata que considera més idoni per desenvolupar les funcions pròpies del lloc de treball.

El procés de selecció pot declarar-se desert si cap de les persones candidates no reuneix el perfil necessari per a l'exercici del lloc.

SISEMA.- CONTRATACIÓ

Es faculta la presidenta d'Emser XXI, S.A.U. per a la formalització del contracte.

SETENA.- PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA

El principi de publicitat del procés selectiu es garanteix mitjançant la publicació de les presents bases en el web de l'Ajuntament i la inserció de l'anunci de la present convocatòria en el BOIB.

Adicionalment, es poden utilitzar altres mitjans de comunicació per donar major publicitat a l'oferta.

VUITENA.- CONFIDENCIALITAT

Totes les persones i entitats implicades en el procés de selecció es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals de les persones candidates, i assegurar que la participació de les no seleccionades es manté en l'estricta àmbit de coneixement i la valoració dels òrgans de selecció.

Únicament es fa públic el nom de la persona que resulti seleccionada.

NOVENA.- CRITERIS DE VALORACIÓ

Les candidatures admeses en el procés selectiu es valoren d'acord amb els següents criteris:

1) Mèrits professionals.

Experiència professional en llocs amb funcions similars a les descrites en el lloc ofertat. Fins a 30 punts:

- Exercici d'activitat laboral igual o molt similar a la requerida (locals destinats a aparcaments atesos per operari, gestió de flotes de cotxes de lloguer i hotels amb estacionaments de vehicles): 8 punts per any complet d'activitat.
- Exercici d'activitats laborals similars a les requerides pel lloc (controlador d'aparcament, auxiliar de seguretat, auxiliar administratiu, altres activitats d'atenció al públic en cinemes, teatres, tallers...): 4 punts per any complet d'activitat.

A l'hora de fer la valoració anterior, es té en compte tant l'exercici professional per compte aliè com per compte propi.

La puntuació per períodes de temps inferiors a un any és proporcional al nombre de dies treballats. L'experiència professional s'acredita mitjançant l'aportació d'informe de vida laboral, certificat de serveis prestats o contracte de treball. Aquesta documentació s'ha d'acompanyar d'una relació de les activitats laborals exercides classificades segons els grups abans assenyalats, amb detall del nombre de dies treballats en cada una d'elles i la titulació requerida per a l'exercici de cada activitat.

2) Mèrits formatius. Aquest criteri es puntua amb un màxim de 30 punts.

2.1) Estudis oficials que es valoren, amb una puntuació màxima de 10 punts.





Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques de cicles formatius de caràcter oficial o l'equivalència dels que tenguin reconegut i establert el Ministeri d'Educació, Cultura i Esports, quan estiguin directament relacionades amb les funcions del lloc de treball convocat.

No es valoren les titulacions aportades com a requisit per accedir a la plaça.

Valoració:

- Per cada titulació de cicle formatiu de grau mitjà relacionat: 3 punts.
- Per cada titulació de cicle formatiu de grau superior relacionat: 5 punts.

2.2) Assistència a cursos de formació i perfeccionament, relacionats amb la naturalesa del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, amb una puntuació màxima de 10 punts.

Cada hora lectiva: 1 punt. - Quan no s'especifiqui el nombre d'hores lectives: cada curs: 1 punt.

2.3) Coneixement d'idiomes, amb una puntuació màxima de 9 punts.

- Català o anglès B1: 2 punts. - Català o anglès B2: 3 punts. - Català o anglès C1: 4 punts. - Català o anglès C2: 5 punts.
- Francès o alemany A1: 0,50 punts. - Francès o alemany A2: 1 punt. - Francès o alemany B1: 1,50 punts. - Francès o alemany B2: 2 punts. - Francès o alemany C1: 3 punts. - Francès o alemany, C2: 4 punts.
- Altres idiomes A1: 0,25 punts. - Altres idiomes A2: 0,50 punts. - Altres idiomes B1: 1 punt. - Altres idiomes B2: 1,50 punts. Altres idiomes C1: 2 punts. - Altres idiomes C2: 3 punts.

2.4) Carnet de conduir classe B1: 1 punt.

L'acreditació dels mèrits formatius es fa mitjançant l'aportació dels corresponents títols, diplomes o certificats en els quals s'ha d'evidenciar la informació necessària per puntuar. Aquesta documentació s'acompanya d'una relació d'aquests títols, diplomes o certificats, i s'assenyala si corresponen a l'apartat 2.1, 2.2 o 2.3 i, en el cas de l'apartat 2.2, el nombre d'hores lectives del curs, si està consignat en la documentació aportada.

3) Avaluació individualitzada (entrevista). Aquest criteri es puntua amb un màxim de 40 punts. Una vegada valorats els mèrits previstos en els apartats anteriors, es citen els tres millors candidats, a l'efecte de fer-ne una avaluació individualitzada. L'avaluació està relacionada amb les característiques del lloc de treball i l'adequació dels candidats a aquest lloc. Es valoren els coneixements, competència i experiència de cada candidat en relació amb el lloc a cobrir. Aquesta avaluació es pot fer mitjançant proves específiques, inclosa la dels coneixements que hagin consignat en les sol·licituds.

4) En cas d'empat, es dirimeix a favor de qui hagi obtingut més puntuació en l'apartat relatiu als mèrits professionals i en segon lloc als cursos de formació.

DESENA. - LLISTA DE RESERVA O BORSA D'OCUPACIÓ

Amb la present convocatòria es constitueix, a més, una llista de reserva, integrada per les persones que hagin superat el procés, per cobrir com a personal laboral fix qualsevol vacant d'auxiliar d'aparcament que existeixi, que són cridades per estricte ordre de la puntuació obtinguda.

A més, els integrants d'aquesta borsa poden ser contractats com a personal laboral temporal, per cobrir les possibles necessitats urgents de provisió de qualsevol lloc de treball d'auxiliar d'aparcament, fer substitucions, cobrir temporalment vacants que es puguin produir per baixes laborals, llicències, vacances o qualsevol eventualitat del personal, així com necessitats urgents del servei, com l'increment de l'activitat.

En el cas que una persona de la llista sigui cridada per cobrir temporalment un lloc d'auxiliar d'aparcament, i en quedàs vacant una altre de la mateixa classe amb caràcter indefinit, si la persona que ocupa temporalment el lloc d'auxiliar d'aparcament té una major puntuació en la llista, ocupa la vacant i és cridat, en el cas que sigui necessari, el següent en la llista per cobrir temporalment l'altre lloc.

Per tant, una vegada constituïda la borsa, les persones aspirants són requerides segons les necessitats per ocupar de manera fixa o temporal, segons les necessitats de l'empresa, els corresponents llocs per rigorós ordre de puntuació. S'ofereix l'ocupació fixa o temporal a les persones incloses en la borsa que es trobin en la situació de disponible d'acord amb l'ordre de prelatió, sempre que compleixin els requisits que exigeix el lloc per ocupar-lo.

Si hi ha més d'un lloc per cobrir de les mateixes característiques, es poden fer crides col·lectives simultànies a tantes persones aspirants en situació de disponible en la borsa com es consideri necessari per atendre les peticions de cobertura dels llocs pendents. En aquest cas, els llocs de treball s'adjudiquen per rigorós ordre de prelatió dels aspirants de la borsa que hagin manifestat la seua conformitat. Es comunica a



la persona aspirant que correspongui el lloc, característiques i termini en el qual s'hagi de presentar. A aquest efecte, es posen en contacte telefònic o per correu electrònic, amb un màxim de tres intents, amb la persona que correspongui. Ha de quedar constància en l'expedient que aquesta persona ha rebut la comunicació o els intents fets.

Dins el termini màxim de dos dies hàbils a comptar des de la comunicació telefònica o per correu electrònic, la persona integrant de la borsa ha de manifestar l'interès en el nomenament. Si en aquest termini no manifesta la conformitat, o renuncia expressament al lloc ofert, o no respon al telèfon de contacte que ha facilitat, o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació, perd el lloc a la llista de les persones aspirants seleccionades i passa a ocupar-ne l'últim lloc, i s'avisarà el següent de la llista.

La incorporació al lloc ofert ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, que es pot prorrogar excepcionalment per atendre al dret de preavis de l'article 49.1.d de l'Estatut dels treballadors.

Estan en la situació de no disponible aquelles persones integrants de la borsa de treball que al·leguin que es troben en qualsevol de les situacions següents i que han de justificar documentalment dins els tres dies hàbils següents a la comunicació:

- Estar en període d'embaràs, maternitat o paternitat, adopció o acolliment permanent o preadoptiu, inclòs el període en el qual sigui procedent la concessió d'excedència per cuidar els fills per qualsevol dels supòsits anteriors.
- Prestar serveis en una altra administració o ens públic o privat.
- Patir malaltia o incapacitat temporal.
- Estar, en el moment de la cridada, exercint funcions sindicals.

Mentre la persona aspirant estigui en la situació de no disponible a la borsa, no es crida per oferir-li un lloc de treball en aquesta borsa. Les persones interessades estan obligades a comunicar per escrit a l'empresa pública EMSER XXI la finalització de les situacions previstes al·legades en un termini no superior als deu dies hàbils des que es produeixi, amb la justificació corresponent. La falta de comunicació en el termini establert determina l'exclusió de la borsa.

Si alguna de les persones integrants de la borsa renuncia tres vegades seguides a diferents ofertes de treball (és a dir, no manifesta la conformitat a incorporar-se en el lloc de treball, renuncia expressament al nomenament, no respon al telèfon de contacte que ha facilitat o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació), és definitivament exclosa de la borsa de treball a tots els efectes. La renúncia posterior de l'empleat al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment de formalitzar el contracte de treball del lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual se l'ha cridat, excepte en els casos de força major.

Quan la persona seleccionada mitjançant aquest sistema de borsa cessi en el seu lloc de treball temporal, excepte que sigui conseqüència de renúncia voluntària, es reincorpora automàticament a la borsa de treball i ocupa el lloc de la llista que li corresponia d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es va formar.

ONZENA.- VIGÈNCIA DE LA BORSA

La borsa de treball té una durada de dos anys des de la data de l'entrada en vigor. Una vegada finalitzat aquest període es prorroga automàticament per un any, en cas de no haver-hi denúncia expressa, en el termini de dos mesos d'antelació a la data de la finalització. La borsa de treball pot quedar resolta de manera automàtica en cas que es produeixi una nova convocatòria d'aquest tipus de plaça, en la qual tornaria a constituir-se una nova borsa de treball actualitzada.

Santa Eulària des Riu, *(signat electrònicament: 6 d'agost de 2025)*

La presidenta d'EMSER XXI, S.A.U.

M.^a del Carmen Ferrer Torres





ANNEX I

SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ AL PROCÉS SELECTIU PER PROVEIR EL LLOC D'AUXILIAR D'APARCAMENT

A) DADES PERSONALS

Primer cognom	Segon cognom	Nom	DNI
Data de naixement	Lloc de naixement	Província	País
Domicili			
Carrer	Localitat		Codi postal
Telèfon	Adreça electrònica		

B) VALORACIÓ DE MÈRITS

Experiència professional
Cursos de formació

C) DOCUMENTS QUE S'APORTEN

Fotocòpia del DNI o NIE	Fotocòpies dels títols de cursos a valorar
Certificat de la vida laboral actualitzada	Curriculum vitae
Certificat del títol	
Contractes de treball	Altres

SOL·LICITUD

Sol·licita ser admès al procés selectiu a què fa referència aquesta instància i declara que són certs les dades que es consignen per a l'accés al procés selectiu per cobrir el lloc d'auxiliar d'aparcament de l'aparcament subterrani públic municipal.

En especial declara:

No patir malaltia o limitació física que impedeixi desenvolupar les funcions del lloc.

No haver estat separat del servei en cap administració pública o inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques.

....., d de 2025

Firma

Les dades subministrades en aquest formulari són utilitzades únicament per a la finalitat descrita i són tractades amb el grau de protecció adequat en virtut de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.